

## РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В последний день зимы, 28 февраля, в конференц-зале МБУЗ «ГБСМП г. Ростова-на-Дону» состоялась конференция трудового коллектива, по обсуждению коллективного договора на 2018-2021 годы. Председатель профсоюзного комитета Светлана Анатольевна Аникеева отчиталась о выполнении условий договора в течение предыдущих лет. Со стороны работодателя это, в первую очередь, выплата заработной платы своевременно и в полном объеме, постоянная работа по улучшению условий труда работников, проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Светлана Анатольевна рассказала также о совместной работе по проекту нового коллективного договора, проводимой в рамках социального партнерства с администрацией больницы.

Каждое отделение больницы выбрало делегатов на эту конференцию, а кроме того, присутствовал ряд приглашенных лиц. Подобное мероприятие происходит не в первый раз, и сотрудники знают, что коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Эти отношения охватывают практически все стороны жизни и работы коллектива, что можно увидеть уже из неполного перечисления: формы, системы и размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсация, доплаты; механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определённых коллективным договором; занятость, продолжительность отпусков; охрана труда, добровольное и обязательное медицинское страхование и многое другое. В течение предшествующего времени договор обсуждался в трудовых коллективах отделений, высказывались пожелания, предлагались поправки, и вся эта информация была включена в доклад С.А.Аникеевой.

Впрочем, сотрудникам работа профкома хорошо известна: поздравления и подарки к праздникам, выделение материальной помощи, подарки детям сотрудников, билеты в театры и концертные залы, а главное, частые и очень интересные путешествия в различные города страны, в которых участвует значительная часть трудового коллектива. Это хорошо видимая, парадная и приятная сторона работы. А сколько усилий требуется для решения повседневных, будничных вопросов, которыми заняты члены профкома, сотрудники вряд ли и задумываются. И может быть, это правильно, медперсонал занят сложной и напряженной работой, а профсоюзный комитет помощью и поддержкой медперсонала.

Светлана Анатольевна перечислила предложения, внесенные сотрудниками некоторых отделений и касающиеся, в основном, улучшения условий труда. Разумеется, принять и реализовать эти предложения мгновенно не получится, и, как сказал в своем выступлении главный врач больницы Борис Иванович Литвинов: Предела улучшению нет, и мы будем над этим работать.

С.А. Аникеева, Е.Г Спиглазова